

Konkursa Labākais sociālais darbinieks Latvijā 2017 NOLIKUMS

1. Konkursa rīkotājs

Labklājības ministrija izsludina konkursu „Labākais sociālais darbinieks Latvijā 2017”.

Konkursa iniciators ir Labklājības ministrija. Konkurss tiek rīkots politikas plānošanas dokumenta „Profesionāla sociālā darba attīstības pamatnostādnes 2014.–2020. gadam” noteiktā politikas īstenošanas apakšmērķa „Veicināt izpratni par sociālo darbu un paaugstināt tā prestižu sabiedrībā” - darbības „Paaugstināta sociālo darbinieku motivācija un piederības sajūta savai profesijai” tiešā darbības rezultatīvā rādītāja K3.3. „Izsludināts konkurss „Labākais sociālais darbinieks Latvijā” īstenošanai. Konkurss tiek rīkots sadarbībā ar Sociālo darbinieku biedrību, Latvijas Pašvaldību savienību, Latvijas Pašvaldību sociālo dienestu vadītāju apvienību, Latvijas profesionālo sociālā darba speciālistu asociāciju. Katrs konkursa sadarbības partneris, kura pārstāvis ir konkursa žūrijā, ir tiesīgs izvirzīt savu konkursa nomināciju, un nodrošinot balvu tās ieguvējam no saviem līdzekļiem.

2. Mērķis

Apzināt sociālajos dienestos, to struktūrvienībās, ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijās, nevalstiskajās organizācijās u.c. sociālo pakalpojumu sniedzēju institūcijās sociālos darbiniekus Latvijā, kuri aktīvi un godprātīgi darbojas sociālā darba praksē, sniedz profesionālu atbalstu iedzīvotājiem dažādu sociālo problēmu risināšanā un novēršanā, pagodināt visveiksmīgākos un atsaucīgākos sociālos darbiniekus. Popularizēt un veicināt sociālā darba profesijas prestižu.

3. Konkursa nominācijas

Pretendenti tiek izvirzīti šādās nominācijās un grupās:

I. NOMINĀCIJA

Iedzīvotāju izvirzītais pretendents

1. grupa: sociālā dienesta, institūcijas sociālais darbinieks
2. grupa: nevalstiskā sektora sociālais darbinieks

II. NOMINĀCIJA

Darba devēja un/vai profesionālās apvienības izvirzītais pretendents

1. grupa: institūcijas vadītājs, dienesta vadītājs, departamenta, struktūrvienības, nodaļas vadītājs
2. grupa: sociālā dienesta sociālais darbinieks

4. Pretendentu izvirzīšana

I. NOMINĀCIJA

Piesakot pretendentu iedzīvotāji (kolēģi, kaimiņi, radi, draugi, sadarbības partneri) elektroniskā anketā novērtē pretendenta profesionālā veikuma ietekmi uz sociālo situāciju risinājumiem, novērtējot pieteicējam zināmās aktivitātes, kuras sociālais darbinieks iedzīvotāju labā veicis. (Pielikums Nr.2).

Nominācijas pieteicējam ir jābūt identificējamam (anketā obligāti jānorāda savs vārds un uzvārds), sasniedzamam komunikācijai (anketā obligāti jānorāda sava e-pasta adrese, kā arī tālruņa numurs).

II. NOMINĀCIJA

Pretendentu piesaka darba devējs, profesionālā apvienība. Elektroniskā pieteikuma anketā tiek sniegta informācija par pretendenta profesionālo veikumu, amata pienākumu pildīšanu, iniciatīvām, piešķirot konkrētiem sasniegumiem sociālā darba praksē anketā piedāvāto vērtību (Pielikums Nr.3).

5. Vērtēšanas kritēriji un apbalvojuma veidi

- 5.1. Kandidāts, kura izglītība vai darba pieredze neatbilst šajā nolikumā aprakstītajam (6.punkts), netiek vērtēts.
- 5.2. Kandidāts, kura praksi un zināšanas anketas aizpildītājs novērtējis piešķirot katrā anketas jautājumā un anketas summā ar maksimālo punktu skaitu, netiek vērtēts, sakarā ar to, ka, iespējams, novērtējot ar maksimālo punktu skaitu visās jautājumu kategorijās, anketas iesniedzējs nav bijis objektīvs, neskatoties uz pieņēmumu, ka katrs pieteikuma iesniedzējs ir labticīgs tās aizpildīšanā.
- 5.3. Kandidāts ar lielāko punktu skaitu, neatkarīgi no nominācijas un grupas, tiek nominēts balvai **Labākais sociālais darbinieks Latvijā 2017.gadā**. Par balvas piešķiršanu konkrētajam pretendents balso žūrija.
- 5.4. Pārējie pretendenti tiek vērtēti katrā nominācijā un grupā atbilstoši iegūto punktu skaitam. Tiek noteikts labākais sociālais darbinieks katrā nominācijā un katrā grupā. Uzvarētājiem ar lielāko punktu skaitu tiek piešķirta naudas balva, personalizēta cēlloka piemiņas balva „Četrlapu āboliņš” (skici skat. pielikumā Nr.4) un atzinības raksts.
- 5.5. Gadījumā, ja punktu skaits vairākiem pretendentiem I Nominācijā „Privātpersonu pieteiktie pretendenti” ir vienāds, kā arī par diviem augstākā punktu skaita ieguvējiem abās grupās, žūrijas sekretariāts pieprasa iesūtīt pamatojuma vēstuli, kur aprakstīts, kāpēc konkrētais

pretendents būtu pelnījis kļūt par labāko sociālo darbinieku Latvijā. Žūrija balso par šiem pretendentiem piešķirot konkrētu punktu skaitu no 1 līdz 5. Balsojuma rezultāts tiek pieskaitīts anketā iegūtajam punktu skaitam.

5.6. Gadījumā, ja punktu skaits vairākiem pretendentiem II Nominācijā „Darba devēju, profesionālo apvienību pieteiktie pretendenti” 1.grupā „Institūcijas vadītājs, dienesta vadītājs, struktūrvienības vai nodaļas vadītājs” ir vienāds, kā arī par diviem augstākā punktu skaita ieguvējiem žūrijas sekretariāts pieprasa iesūtīt aprakstu saskaņā ar sekojošiem kritērijiem:

- institūcijas darbības kvalitātes nodrošināšana;
- pretendenta metodiskā atbalsta prasmes;
- ieguldījums sociālā darba atpazīstamības kopienā veicināšanā;
- inovatīvu risinājumu, metožu, virzienu u.tml. ieviešana institūcijā;
- starpprofesionālās un starpinstitucionālā sadarbības attīstīšana;
- darba organizācijas, personālvadības prasmes – darbinieku motivēšanas sistēmas izveide, kvalitātes kontroles sistēmas izveide, korporatīvas kultūras sistēmas ieviešana, klientu apmierinātības monitorings un tml.;
- sociālās politikas veidošanas iniciatīva.

Žūrija balso par katru iesniegto aprakstu piešķirot punktu skaitu no 1 līdz 10. Balsojuma rezultāts tiek pieskaitīts anketā iegūtajam punktu skaitam.

5.7. Gadījumā, ja punktu skaits vairākiem pretendentiem II Nominācijā „darba devēju, profesionālo apvienību pieteiktie pretendenti” 2.grupā „sociālais darbinieks” ir vienāds, kā arī par diviem augstākā punktu skaita ieguvējiem žūrijas sekretariāts pieprasa iesūtīt aprakstu saskaņā ar sekojošiem kritērijiem:

- pretendenta ieguldījums sociālā darba prakses attīstībā (sociālā darba metožu lietošana ikdienas darbā, problēmu noteikšana, sadarbības formu un veidu attīstīšana, resursu tīkla veidošana, uzlabošana utml.);
- starpprofesionālā, starpinstitucionālā sadarbība;
- profesionālā iniciatīva sociālā darba profesijas atpazīstamības un izpratnes par to veidošana kopienā.

Žūrija balso par katru iesniegto aprakstu piešķirot punktu skaitu no 1 līdz 10. Balsojuma rezultāts tiek pieskaitīts anketā iegūtajam punktu skaitam.

5.8. Žūrijas sekretariāts apkopo iegūto punktu skaitu un saliek reitinga tabulu pēc iegūto punktu skaita no mazākā uz lielāko un izveido uzvarētāju saraksta projektu, par ko žūrija diskutē, argumentē, papildina un noslēgumā balso.

6. Prasības pretendentiem

Pieteikt konkursā var ikvienu sociālo darbinieku, kuram ir atbilstoša izglītība un vismaz 3 gadu pieredze sociālā darba jomā.

7. Konkursa norise

Konkurss tiek oficiāli izsludināts Labklājības ministrijas mājaslapā, publicēts katras pašvaldības un sociālā dienesta mājas lapā, laikrakstos.

Konkursa dalībnieku pieteikšanas termiņš: no 2018. gada 15.janvāra līdz 2018. gada 15.februārim.

Pieteikumu aizpildīšana notiek elektroniski vietnē: www.visidati.lv (saite ir pieejama LM mājaslapā), anketas ir sastādītas elektroniski, paredzot, ka katram pieteicējam par pretendentu jāsniedz atbildes uz visiem anketas jautājumiem, tā izslēdzot iespēju sniegt dažādas, pārāk izvērstas un subjektīvas atbildes, nodrošinot līdzvērtīgas prasības un iespējas pret visiem pretendentiem,

- <https://www.visidati.lv/aptauja/1329287782/> -aizpilda darba devēji, profesionālās un nevalstiskās apvienības;
- <https://www.visidati.lv/aptauja/1329206138/> -aizpilda iedzīvotāji, privātpersonas

8. Iesniegto anketu izvērtēšana

Iesniegtās anketas tiek apstrādātas elektroniski un gala rezultātu apkopojumu vērtē, un uzvarētājus nosaka Labklājības ministrijas, Sociālo darbinieku apvienības, Latvijas Pašvaldību savienības, Latvijas Pašvaldību sociālo dienestu vadītāju apvienības, Latvijas Profesionālo sociālā darba speciālistu asociācijas izveidota žūrija.

Žūrija anketas izskata un savu lēmumu pieņem līdz 2018. gada 16.martam.

9. Informācija par apbalvojuma piešķiršanu

Lēmums par apbalvojumu piešķiršanu tiek publicēts Labklājības ministrijas mājaslapā, informācija tiek sniegta masu medijiem.

Par apbalvojuma piešķiršanu un pasniegšanu tā saņēmējs tiek informēts personīgi, viņa pieteicējs un darbadevējs tiek informēts elektroniski un telefoniski un aicināts piedalīties balvas pasniegšanas pasākumā.

Informācija par balvas Labākais sociālais darbinieks Latvijā 2017 pasniegšanu tiek publicēta Labklājības ministrijas mājaslapā, paziņota plašsaziņas līdzekļiem, ziņu aģentūrām un balvu saņēmēšā sociālā darbinieka dzīves un darbavietas pašvaldības laikrakstiem un citiem attiecīgajā pašvaldībā esošiem plašsaziņas līdzekļiem.

*A.Jurjāne
Tālr. 67021684
Agnese.Jurjane@lm.gov.lv*